

Årlig møte, sak 7b)

Sak til:

Årlig møte Røros IL-fotball, 25/02.2025

Trenere og lagledere er i all idrett en uunnværlig ressurs.

Uten våre trenere og lagledere er det ikke mulig å opprettholde et godt idrettstilbud. Arbeidet trenere og lagledere utfører på vegne av Klubben er et enormt bidrag for Idrettslaget og lokalsamfunnet. I all hovedsak er dette bidraget dugnadsbasert, selvfølgelig.

Noe av oppgaver trener og lagledere utfører for sitt lag og sin klubb er:

- Organisering og planlegging av sesonger
- Opprette og drifte informasjonskanaler
- Foreldremøter og øvrig kontakt
- På vegne av Klubb organisere dugnader lagene tildeles
- Planlegge og gjennomføre all sportslig aktivitet, i trening, kamp og cup(er).
- Ta privat vare på og vedlikeholde utstyr laget låner av Klubben
- Bidra på møtepunkter satt av Klubb
- Kjøring til de fleste bortekamper da disse «skal eller må» i vei, uansett.
- Is til et hele fotballag etter bortekamp er et veldig trivselstiltak men i likhet med drivstoff, ikke gratis.
- M.m

Opplevelsen av å være trener/lagleder er at jobben som utføres på feltet kun er en liten del av den totale mengden innsats som utføres.

Hvordan settes denne enorme dugnadsinnsatsen pris på av Klubb og idrettslag? Kanskje for lite.

-Klubb og utøvere har størst fordel av at trenere og teamet rundt lagene, over tid, forblir rundt og drifter lagene med kontinuitet, erfaring og kompetanse. Erfaring i vår Klubb tilsier at lagene ofte ikke greier å erstatte trenere og øvrig støtteapparat dersom de opprinnelige trenere og team etter noen år føler på at de har bidratt nok, eller at deres barn slutter. Spesielt blir dette synlig i ungdomsidretten og konsekvensene av dette er negative for utøverne og klubb.

Betalte trenere er allerede et faktum for noen trenere i RILFO og vi kan lese oss til at også andre grupper i Røros Idrettslag betaler sine trenere.

Kanskje kan alle ressurspersoner i klubben verdsettes noe, men på andre måter enn ved lønn? Lønn er uansett neppe motivasjon eller drivkraft for de aller, aller fleste. Kan fritak av aktivitetsavgift for egne barn der man selv er trener/lagleder eller andre tiltak vurderes? Positive tiltak i form av bekledning, såkalte trener- og laglederpakker kan her vurderes formalisert.

Bekledning.

Å sørge for at klubbens frivillige representanter bærer «uniform» er Klubbens ansvar og det bør være en forventning om at alle bruker Idrettslagets farger, klubbtøy og logo når vi er i aktivitet i regi av Klubben. Vår «uniform» representerer trygghet og det sier noe om hvem vi representerer og hva vi står for.

Kompetanseheving hos styre- og utvalgsmedlemmer, trenere og øvrige ressurspersoner er et sentralt punkt i Røros IL sin organisasjonsplan og Klubbhåndbok. Dette være seg diverse klubb, leder- eller trenerkurs i regi av NFF/NIF.

Forslag til Årlig Møte 2025, Røros IL Fotball:

1. Trenere/lagledere mottar ikke treningsavgift for egne barn på lag de selv er trener eller lagleder for.

Med trener/lagleder menes lagets faste trener(e) og lagleder(e).

En forutsetning for fritak av treningsavgift er at trenere og lagledere inngår en gjensidig kontrakt med RILFO.

2. Styret, RILFO, utarbeider og formaliserer en standard trener- og laglederkontrakt som definerer ytelser og krav, eksempelvis bekledning. En differensiering av ytelser i henhold til formell kompetanse eller rollens størrelse og instruks kan vurderes. Ytelsene bør likefullt være solidarisk forbundet slik at alle mottar en minimum «grunnpakke». Styret i RILFO utarbeider og ansvarliggjøres for at ordningen er innført før lagenes sesongstart 2025.
3. Alle tillitsvalgte, trenere, lagledere og øvrige i verv og roller i RILFO skal forespørres personlig og motiveres til kompetanseheving i regi av NFF/NIF. Ordningen skal dokumenteres og arkiveres. Røros IL Fotball finansierer kursdeltagelsen for alle, etter avtale.

Med vennlig hilsen,

Tor Erik Stokke
Medlem Røros IL
Trener RILFO